



ระเบียบองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ว่าด้วยที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการ
และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ (๕) (๙) และ ข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

“องค์การค้ำ” หมายความว่า องค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ที่ปรึกษาผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๔. ให้ผู้อำนวยการมีที่ปรึกษาได้ไม่เกิน ๔ คน

ข้อ ๕. ที่ปรึกษามีหน้าที่ให้คำปรึกษาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร การกระทำใด ๆ ที่ได้กระทำไปนอกเหนือภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ที่ปรึกษาต้องรับผิดชอบการส่วนตัว

ข้อ ๖. ในกรณีที่ที่ปรึกษากระทำหรือละเว้นการกระทำตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือกระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์การค้ำ ผู้อำนวยการสงวนสิทธิ์ที่จะเลิกจ้างที่ปรึกษาโดยไม่ต้องมีการสืบสวนหรือสอบสวนก่อนการเลิกจ้าง

ข้อ ๗ ที่ปรึกษาไม่เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และจะเรียกร้องสิทธิหรือประโยชน์ที่ถือได้เหมือนพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ได้

ข้อ ๘ ให้ที่ปรึกษาได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนดและระบุไว้ในสัญญาจ้าง และให้ได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ ผู้อำนวยการสงวนสิทธิที่จะเลิกจ้างที่ปรึกษาได้ แม้ว่ากำหนดเวลาในสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด ในกรณีที่มีพฤติการณ์ส่อไปทางไม่สุจริต ประพฤติมิชอบ หรืออาศัยโอกาสที่ตนเป็นที่ปรึกษาแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ จนก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์การค้ำหรือบุคคลอื่น

ข้อ ๑๐ ที่ปรึกษาต้องไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามความในข้อ ๗ ข. แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๑ นอกจากสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว ที่ปรึกษาพ้นจากหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกเลิกจ้าง

ข้อ ๑๒ กรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนสัญญาจ้างสิ้นสุด หรือพ้นจากตำแหน่งเป็นการชั่วคราว ให้ที่ปรึกษาพ้นจากหน้าที่ที่ปรึกษาผู้อำนวยการด้วย และไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างนับตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ตั้งก่อนวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดและหรือวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๓ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสมมาตร มีศิลป์)

ผู้อำนวยการองค์การค้ำ

ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา