



ระเบียบ

องค์การข้าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบองค์การข้าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ (๕) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานองค์การข้าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารองค์การข้าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การข้าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การข้าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๖ ของระเบียบองค์การข้าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

หมวด ๖

การกู้เงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉิน

ข้อ ๑๙ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอายุการทำงานตั้งแต่หนึ่งปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิขอกู้เงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉินได้ไม่เกินเงินเดือนของผู้กู้ แต่ไม่เกินสองหมื่นบาท และต้องมีผู้ค้ำประกันจำนวนสองคน

ข้อ ๒๐ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่จะขอกู้เงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉินจะต้องจัดให้มีการค้ำประกันกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีเงินสะสมทรัพย์ของผู้กู้หรือรวมกับเงินสะสมทรัพย์ของผู้ค้ำประกันอยู่ที่องค์การข้าเป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่ายอดเงินที่ขอกู้ และจะถอนเงินสะสมทรัพย์ดังกล่าวไม่ได้จนกว่าผู้กู้จะชำระเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยตามที่กำหนดครบถ้วนเต็มจำนวนแล้ว

(๒) ผู้ขอกู้หรือผู้ค้ำประกันเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอายุการทำงานตามเกณฑ์ที่จะคำนวณบำเหน็จได้

(๓) ผู้ค้ำประกันเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอายุการทำงานตั้งแต่หนึ่งปีบริบูรณ์ขึ้นไปแต่ไม่ถึงห้าปีบริบูรณ์ มีสิทธิ์ค้ำประกันผู้อื่นได้สองรายภายในวงเงินไม่เกินรายละหนึ่งหมื่นบาท

ข้อ ๒๑ การขอกู้เงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉิน ผู้ขอกู้จะต้องทำสัญญากู้ยืมและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่คณะกรรมการสวัสดิการกำหนด เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตามสายงานที่กำหนด แจ้งไปยังฝ่ายบัญชีเพื่อพิจารณาอนุญาตการกู้และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการทราบต่อไป

ข้อ ๒๒ ผู้กู้เงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉินต้องชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละห้าต่อปีของยอดเงินที่กู้หรือตามที่คณะกรรมการสวัสดิการกำหนด การคิดดอกเบี้ยให้คิดจากยอดเงินที่ค้างชำระทุกงวดของการจ่ายเงินเดือนหรือค่าแรง

กรณีสภาวะอัตราดอกเบี้ยมีการเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการสวัสดิการสามารถปรับอัตราดอกเบี้ยได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๓ ผู้กู้เงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉินต้องยินยอมให้หักเงินเดือนหรือค่าแรงเพื่อผ่อนชำระเงินกู้พร้อมด้วยดอกเบี้ยตามที่กำหนดไว้ให้ครบถ้วนภายในสิบสองเดือน

ข้อ ๒๔ กรณีพนักงานเจ้าหน้าที่มีความเดือดร้อนหรือมีความจำเป็นอย่างยิ่งในระหว่างที่ผ่อนชำระเงินกู้ตาม ข้อ ๒๓ ยังไม่แล้วเสร็จครบถ้วน พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้กู้เงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉินที่ผ่อนชำระเงินกู้ตามสัญญากู้ยืมเงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉินดังกล่าวมาแล้วสี่เดือน สามารถยื่นสัญญาขอผู้กู้เงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉินใหม่ได้โดยไม่ต้องนำเงินสดมาชำระส่วนที่ยังค้างอยู่ตามสัญญากู้ยืมเงินดำเนินงานทุนสวัสดิการอันเป็นเหตุฉุกเฉินฉบับเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายอตุลย์ บุสสา)

ผู้อำนวยการองค์การค้ำของ สกสค.