



ระเบียบ

องค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ว่าด้วยการทำงานของพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ (๕) (๖) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการทำงานของพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕ ของระเบียบองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการทำงานของพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕ กรณีพนักงานเจ้าหน้าที่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มหรือเทียบเท่า มีความจำเป็นต้องมาทำงานล่วงเวลา ต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการสำนักหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

กรณีพนักงานเจ้าหน้าที่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีความจำเป็นต้องมาทำงานล่วงเวลา ต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งสองกรณีให้ได้รับค่าล่วงเวลาตามบัญชีหมายเลข ๒ แนบท้ายระเบียบคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ”

สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสมมาตร มีศิลป์)

ผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงาน

คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา